

OŚWIADCZENIE O BEZSTRONNOŚCI I POUFNOŚCI

Oświadczam, że:

Wyrażam zgodę na mój udział w procedurze oceny formalnej Formularza Rekrutacyjnego w ramach Projektu „Rozwój ekonomii społecznej w subregionie wałbrzyskim” i deklaruję, że:

- Nie pozostaję w związku małżeńskim ani w faktycznym pożyciu albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związany (-a) z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z osobami biorącymi udział w procesie rekrutacji, których dotyczy ocena.
- Przed upływem trzech lat od daty rozpoczęcia Projektu "Rozwój ekonomii społecznej w subregionie wałbrzyskim" nie pozostawałem (-am) w stosunku pracy lub zlecenia z osobami biorącymi udział w procesie rekrutacji, których dotyczy ocena.
- Nie pozostaję z osobami biorącymi udział w procesie rekrutacji, których dotyczy ocena (Uczestnikami Projektu) w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.
- Jeżeli okaże się, że w trakcie trwania procesu oceny merytorycznej Formularza Rekrutacyjnego zaistnieją jakiekolwiek okoliczności mogące budzić wątpliwości, co do mojej bezstronności, bezzwłocznie wstrzymam się z wyrażaniem opinii i z dokonaniem oceny Formularza Rekrutacji. Fakt taki zgłoszę niezwłocznie osobom upoważnionym do zarządzania Projektem.
- Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, przygotowane przeze mnie w trakcie procesu oceny.
- Będę bezstronnie i uczciwie wykonywać swoje obowiązki związane z oceną.
- Zobowiązuję się stosować do obowiązujących regulacji dotyczących zasad, warunków i sposobów oceny merytorycznej Formularzy Rekrutacyjnych.
- Poprzez złożenie niniejszej deklaracji, potwierdzam, że zapoznałam/zapoznałem się z dostępnymi do dnia dzisiejszego wytycznymi dotyczącymi oceny w procesie Rekrutacji.

.....
Data

.....
Podpis członka Komisji Rekrutacyjnej

KARTA OCENY FORMULARZ REKRUTACYJNY

CZEŚĆ B

I. OPIS PLANOWANEJ DO URUCHOMIENIA DZIAŁALNOŚCI/ ROZWIJANEJ DZIAŁALNOŚCI (max 10 pkt.)					
	Skrócony opis Elementu ocenianego	Ocena minimalna	Ocena maksymalna	Ocena członka komisji	Notatki Komisji Rekrutacyjnej
Sektor i branża	Zakres informacji potrzebny do wstępnej identyfikacji zakresu prowadzonej działalności gospodarczej. Informacje są niezbędnym wstępem dla działań komisji Max. 2 punktów	0	2		
Uzasadnienie wyboru planowanej działalności	Zakres informacji pozyskanych w tym punkcie pozwoli ocenić komisji czy kandydat/ kandydatka/ podmiot przemyślał/a pomysł na zakładane Przedsiębiorstwo społeczne/rozwój istniejącego Przedsiębiorstwa	0	2		

	<p>Społecznego/Podmiotu Ekonomii Społecznej. Informacje dodatkowo pozwolą ocenić poziom motywacji i trwałości planowanej działalności. Prawidłowe uzasadnienie jest jednym z elementów kluczowych dla oceny komisji. Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy</p> <p>Max. 2 punkty</p>				
--	---	--	--	--	--

Mocne i słabe strony planowanej działalności	<p>Opis mocnych i słabych stron pozwoli komisji zbadać czy kandydat/kandydatka/ podmiot potrafią dostrzegać problemy jakie mogą wystąpić w trakcie działalności. Szczegółowość odpowiedzi pozwoli wstępnie oszacować również czy kandydat/ kandydatka/ podmiot potrafią sobie poradzić na otwartym rynku. Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy</p> <p>Max. 2 punkty</p>	0	2		
--	--	---	---	--	--

Potencjalne problemy i sposoby ich rozwiązania	<p>Zdolność dostrzegania problemów w przyszłości przy jednoczesnym zaplanowaniu kroków naprawczych to kluczowa zdolność przedsiębiorcy. Komisja oceni tę wypowiedź w oparciu o racjonalność argumentów. Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy</p> <p>Max. 2 punktów</p>	0	2		
Kwalifikacje i umiejętności potrzebne do uruchomienia działalności	<p>Kwalifikacje osób zaangażowanych w działania planowanego Przedsiębiorstwa Społecznego/rozszerzenia działalności Przedsiębiorstwa Społecznego/Podmiotu Ekonomii Społecznej. Doświadczenia, uprawnienia, kwalifikacje szczególnie przydatne w pracy w Przedsiębiorstwie Społecznym. Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy</p> <p>Max. 2 punktów</p>	0	2		

II. PLANOWANY KOSZT INWESTYCJI (REALNOŚĆ BUDŻETU) (max. 20 pkt.)					
Nakłady inwestycyjne jakie będą poniesione na uruchomienie działalności ze wskazaniem zakupów i kwot (z uwzględnieniem wkładu własnego)	Wstępny kosztorys uwzględniający dotację obejmujący działania związane z uruchomieniem Przedsiębiorstwa Społecznego/rozwojem istniejącego Przedsiębiorstwa Społecznego lub Podmiotu Ekonomii Społecznej. W tym punkcie komisja bada przede wszystkim racjonalność i efektywność wydatkowania środków. Komisja skupia się również na prawidłowości wyliczeń dla planowanych kwot i umieszczenia ich na osi czasu. (harmonogram) Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy Max. 10 punktów	0	10		
Uzasadnienie niezbędności poniesienia wskazanych	W tym punkcie kandydaci/kandydatki/ podmioty muszą umotywować niezbędność zakupów/ inwestycji w oparciu	0	10		

nakładów inwestycyjnych	o planowany profil działalności gospodarczej. W tym punkcie bada się zasadność poniesienia planowanych kosztów. Ocena na podstawie zapisanych informacji/rozmowy Max. 10 punktów				
-------------------------	---	--	--	--	--

III. KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI I/LUB DOŚWIADCZENIE POSIADANE PRZEZ (MOTYWACJA I PREDYSPOZYCJE):
(max. 20 pkt.)

Osoby/Osób z którymi kandydat zamierza uruchomić Przedsiębiorstwo Społeczne/rozwinąć działalność Przedsiębiorstwa Społecznego/Podmiotu Ekonomii Społecznej, biorące udział w rekrutacji/ osoba/osoby, które Przedsiębiorstwo Społeczne zamierza zatrudnić biorące udział w rekrutacji	Wykaz osób biorących udział w procesie rekrutacji / pracujących nad kształtem planowanej działalności w nowo powstającym Przedsiębiorstwie Społecznym/rozwijanym Przedsiębiorstwie Społecznym/Podmiocie Ekonomii Społecznej z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji	0	10		
---	--	---	----	--	--

	Max. 10 punktów				
Osoby/Osób z którymi kandydat zamierza uruchomić Przedsiębiorstwo Społeczne, nie biorące udziału w procesie rekrutacji jeśli są (dotyczy tylko osób Fizycznych zakładających Przedsiębiorstwo Społeczne w ramach Projektu/planowanych do zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Społecznym).	Wykaz osób z którymi kandydat/podmiot zamierza uruchomić Przedsiębiorstwo Społeczne/rozwinąć działalność istniejącego Przedsiębiorstwa Społecznego/Podmiotu Ekonomii Społecznej z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji. Max. 7 punktów	0	7		
Sposób uzupełnienia kwalifikacji jeśli są inne niż wskazana zaplanowana/rozwijana działalność Przedsiębiorstwa Społecznego (pkt.1 części B Formularza Rekrutacyjnego)	Opisany sposób w jaki kandydaci/ kandydatki/ podmioty zamierzają uzupełnić posiadane kwalifikacje niezbędne do uruchomienia i w dalszej perspektywie pracy w Przedsiębiorstwie Społecznym Maks. 3 punkty	0	3		

IV. REALNOŚĆ I SPÓJNOŚĆ POMYSŁU ZWIĄZANEGO Z PLANOWANYM ROZPOCZĘCIEM/POSZERZENIEM DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Ocena Członka Komisji Rekrutacyjnej, będąca podsumowaniem informacji związanych z planowanym rozpoczęciem/rozszerzeniem działalności gospodarczej na podstawie oceny Formularza Rekrutacyjnego i oceny z rozmowy z Komisją Rekrutacyjną

Ocena dotyczy realności i spójności przedstawionego pomysłu na działalność (uruchomienie nowej lub rozwinięcie istniejącej) oraz postaw przedsiębiorczych osób/podmiotów zgłaszających się do udziału w projekcie na podstawie informacji przedstawionych w Formularzu B oraz rozmowy z Komisją Rekrutacyjną

Max. 40 punktów

0

40

OCENA DORADCY ZAWODOWEGO (zsumowana dla całej grupy)					
	Skrócony opis Elementu ocenianego	Ocena minimalna	Ocena maksymalna	Ocena członka komisji	Notatki Komisji Rekrutacyjnej
Ocena doradcy zawodowego – max 10 punktów dla 1 osoby, zgłoszonej przez organizację, nie więcej jednak niż 35 punktów dla sumy punktów grupy		0	35		

Suma punktów części B	
-----------------------	--

Uzasadnienie przyznanej oceny: